



Energy for People

sicurezza. Tale assemblea dovrà essere concordata tempestivamente (con almeno 15 giorni di anticipo) al fine di mettere nelle condizioni l'Azienda di poter convocare e garantire la presenza dell'R.S.P.P. Resta inteso comunque che, seppure nel rispetto della tempestività della convocazione, l'R.S.P.P. risultasse assente, l'assemblea verrà svolta lo stesso.

Le informazioni e le notizie fornite in occasione dei predetti incontri devono intendersi soggette a tutte le tutele civili e penali legislativamente previste in materia di segreto e riservatezza.

BALTUR S.p.A. conferma l'impegno formativo in materia di prevenzione infortuni e di igiene e sicurezza sul lavoro nei confronti dei lavoratori di nuova assunzione e di eventuali lavoratori atipici.

## **8) INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

Su espressa richiesta della RSU - da formalizzarsi alla Direzione Aziendale entro il mese di settembre - è previsto un incontro annuale tra RSU e Azienda, finalizzato ad un confronto e analisi su proposte di avanzamento delle professionalità individuali, con eventuali passaggi ai livelli superiori anche alla luce dei nuovi profili professionali introdotti dal CCNL 5 febbraio 2021.

## **9) PARITÀ DI GENERE**

Baltur S.p.A. conferma il suo impegno nella promozione di comportamenti improntati al principio di pari opportunità nel lavoro in coerenza con gli ambiti tecnologici ed il sistema organizzativo e produttivo aziendale, ferma restando la reciproca collaborazione delle Parti al mantenimento di un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi di eguaglianza e reciproca correttezza.

## **10) ORARIO DI LAVORO**

Le Parti confermano la volontà di proseguire nella compiuta attuazione di quanto previsto dal CCNL di categoria, secondo i criteri contemplati dallo stesso, in materia di Banca Ore e di P.A.R. collettivi. L'eventuale ricorso e/o intervento in merito alla Banca Ore e P.A.R. verrà disciplinata mediante accordi tra le Parti e secondo necessità.

## **11) ATTIVITÀ SOCIALI E RICREATIVE**

Sono previste 10 ore annue retribuite per l'attività a supporto del Gruppo Sportivo di BALTUR S.p.A., da fruire nell'anno di competenza.

## **12) DIRITTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI**

### **12.1) Permessi per visite mediche**

Vengono confermati i permessi retribuiti per visite mediche effettuate in strutture pubbliche e private, comprensivi di tempo di viaggio così come indicato in tabella sotto riportata:

Per recarsi nelle strutture pubbliche e/o private ubicate nel Comune di Cento, il tempo di viaggio è fissato in mezz'ora per l'andata ed in mezz'ora per il ritorno in azienda.

Per strutture pubbliche e/o private ubicate al di fuori del territorio comunale di Cento il tempo di viaggio è così fissato:

Fino a 20 km	1 ora per l'andata e 1 ora per il ritorno
Da 21 a 50 km	1,5 ora per l'andata e 1,5 per il ritorno



Energy for People

Da 51 a 100 km	2,5 ore per l'andata e 2,5 ore per il ritorno
Da 101 a 200 km	3,5 ore per l'andata e 3,5 ore per il ritorno
Oltre i 200 km	intera giornata a disposizione

## 12.2) Permesso nascita figlio

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 134, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, (legge di Bilancio 2022) l'Azienda conferma il riconoscimento al padre lavoratore di un permesso retribuito di 1 giorno, in aggiunta al congedo obbligatorio di paternità introdotto in via sperimentale dall'art. 4, comma 24, lettera a), della Legge 28 giugno 2012, n. 92 e successivamente prorogato, e disciplinato dal Decreto Interministeriale 22 dicembre 2012 e dalle circolari INPS n. 40 del 14 marzo 2013, e n. 1 del 3 gennaio 2022 da fruirsi in occasione della nascita di ciascun figlio, con consegna successiva di idonea documentazione.

## 12.3) Permessi retribuiti ex art. 4 Legge n. 53/2000

Il lavoratore che voglia fruire del permesso retribuito è tenuto a documentarne l'utilizzo.

Durante i periodi di congedo e/o permesso, l'indennità sarà corrisposta direttamente dal datore di lavoro, secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità; pertanto non verranno detratti i ratei di ferie, P.A.R., tredicesima e premio feriale, ad integrazione di quanto previsto dall'Art. 4 delle Legge 8/3/2000, n. 53.

L'Azienda riconosce, inoltre, previa idonea documentazione:

- un permesso retribuito pari a 3 giorni per ogni familiare (coniuge, unione civile e convivente di fatto ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 1 della legge n. 76/2016, convivente, parente entro il 2° grado di parentela anche se non convivente) che nell'ambito dello stesso anno dovesse subire un ricovero ospedaliero, o grave infermità, o un decesso;
- un permesso retribuito, pari a 3 giorni per ogni familiare (coniuge, unione civile e convivente di fatto ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 1 della legge n. 76/2016, convivente, parente entro il 2° grado di parentela anche se non convivente) per evento luttuoso o grave infermità certificata da un medico che dovesse verificarsi al singolo lavoratore durante l'anno.

I 3 giorni di permesso in corso di anno, non sono cumulabili per causali diverse riferite ad uno stesso familiare, escluso il decesso, mentre sono cumulabili se riferiti a familiari diversi. I giorni massimi di permesso saranno comunque in totale 12.

Le Parti confermano che il congedo matrimoniale di cui all'art. 3 Sez. Quarta Titolo VI del CCNL Federmeccanica 5 febbraio 2021 trova espressa applicazione alle Unioni civili di cui all'art. 1 Legge n. 76/2020 per effetto di quanto previsto dal comma 20 del medesimo articolo.

## 13) CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI

Baltur S.p.A. previa idonea documentazione, riconosce ai lavoratori, che si trovassero nella necessità di dover assistere un familiare entro il secondo grado con grave disabilità ai sensi della legge n. 104/1992, per il quale è già stato richiesto il congedo straordinario della durata di due anni, e che abbiano esaurito il beneficio, un congedo retribuito al 20% della retribuzione, richiedibile per periodi di almeno 30 giorni, per una durata minima di 30 giorni e per una durata massima di 180 giorni (6 mesi).