

dal Fondo di Solidarietà Interna R. Barilla, le Parti raccomandano agli Organi di governo del Fondo il mantenimento delle prestazioni secondo quanto indicato ai punti precedenti.

A tal fine le Parti effettueranno un monitoraggio sull'andamento economico e finanziario del Fondo per verificarne la sostenibilità durante la vigenza contrattuale del presente accordo.

FONDO ORE SOLIDARIETA'

Con l'obiettivo di dare ulteriore e più ampia applicazione ai principi e trattamenti di natura solidaristica, viene istituito un Fondo Ore Solidarietà nel quale le persone con contratto a tempo indeterminato avranno la facoltà di donare una parte delle R.O.L./Banca ore maturate individualmente. Il corrispondente importo economico lordo delle R.O.L./Banca ore cedute sarà messo a disposizione, nei termini e con le modalità di seguito indicate, a favore dei propri colleghi a fronte di particolari e specifiche necessità personali o familiari.

Il processo di donazione e relativo accreditamento delle ROL/Banca Ore dovrà essere obbligatoriamente gestito a livello di singolo Sito (nell'ambito della medesima ragione sociale) nel rapporto tra donatore e beneficiario.

Possono beneficiare della donazione le persone che:

- sono in forza con un contratto a tempo indeterminato al momento dell'effettiva fruizione della donazione;
- hanno manifestato la loro necessità personale o familiare (coniuge o convivente di fatto ex DL 76/2016 e figlio/figlia/figli, genitori, fratelli/sorelle, propri o del coniuge o del convivente di fatto ex DL 76/2016), con riferimento alle condizioni/patologie di cui all'art. 2, comma 1., lett. d del Decreto ministeriale n. 278 del 21 luglio 2000;
- hanno inoltrato una richiesta scritta, dettagliata e documentata all'HR di Sito;
- hanno a disposizione, al momento della richiesta, un saldo di istituti individuali, utili per l'astensione retribuita dal lavoro, non superiore a 24 ore.

Possono effettuare la donazione le persone che:

- sono in forza con un contratto a tempo indeterminato al momento della donazione;
- hanno espresso la loro volontà di procedere alla donazione attraverso una dichiarazione scritta all'Amministrazione del Personale di riferimento, indicando la relativa quantificazione delle ore di ROL/Banca Ore oggetto della donazione al verificarsi dell'esigenza;

-hanno un saldo ROL/Banca Ore maturato e non goduto, con riferimento esclusivo all'anno precedente a quello in cui avviene la donazione, di almeno 40 ore;

La donazione è sottoposta alla seguente regolamentazione:

-dovrà essere determinato, in fase di assegnazione, il fabbisogno presunto, in termini di ore, della persona interessata;

-le ore donate saranno effettivamente girocontate dal dipendente donatore a quello ricevente solo al momento dell'effettiva assegnazione al beneficiario;

-la valorizzazione economica delle ore donate sarà effettuata in base alla retribuzione lorda del donatore al momento dell'effettiva assegnazione al beneficiario;

-il numero di ore da assegnare alla singola persona verrà determinato in funzione dei fabbisogni prestabiliti e della relativa capienza economica complessiva della valorizzazione delle ROL/Banca Ore già donate, calcolata in applicazione dei criteri del punto.2 del presente paragrafo;

-la raccolta delle ore e la relativa valorizzazione economica non potrà quindi risultare superiore alla quota di assistenza definita, in quanto direttamente collegata alla valutazione del presunto fabbisogno. Una nuova raccolta per il medesimo caso potrà essere riattivata nel caso di ulteriore necessità;

-nell'eventualità in cui la valorizzazione delle ore donate fosse inferiore alla quota di assistenza definita, la donazione sarà limitata alle ore di disponibilità dichiarata individualmente;

-in base a quanto su esposto non saranno gestiti residui e/o negativi rispetto alle ore di donazione;

-la donazione potrà avvenire solo attraverso multipli di un'ora.

L'Azienda interverrà con un conferimento aggiuntivo di 24 ore di ROL per ogni caso individuato, a condizione che la donazione da parte del Personale del sito si sia contestualmente effettivamente realizzata.

Procedura di assegnazione delle ore donate:

-in ogni Sito verrà istituita una apposita commissione per la valutazione dei requisiti di ammissibilità delle singole richieste;

-la commissione sarà composta dall'HR, eventualmente dal Direttore del Sito, da tre rappresentanti delle R.S.U. nominati dalle Segreterie Nazionali firmatarie del presente accordo;

-la commissione, a seguito della segnalazione di un lavoratore, vista la particolare natura della donazione, dovrà riunirsi e deliberare in maniera tempestiva e puntuale, al fine di finalizzare il processo di donazione nel minor tempo possibile;

le ROL/Banca ore assegnate dovranno essere utilizzate entro e non oltre 12 mesi dal loro effettivo accreditamento.

PREMIO DI PRODUZIONE PER OBIETTIVI

Il Premio di Produzione per obiettivi ha rappresentato e continua a rappresentare un istituto contrattuale centrale nel promuovere i percorsi di miglioramento continuo relativi ai fattori di sicurezza, qualità, efficienza e competitività complessiva di tutti i siti/aree organizzative.

Oltre alle finalità descritte nel precedente capoverso, il Premio di Produzione per Obiettivi, partendo dalla dinamica del percorso e del confronto sindacale, a livello di Gruppo e a livello locale (attraverso la condivisione negli accordi di sito degli indicatori di risultato e dei relativi target, nonché nelle fasi di monitoraggio e di confronto per l'adozione dei necessari correttivi operativi), ha assunto un ruolo fondamentale nel permettere e favorire il coinvolgimento delle persone e la comunicazione tra le diverse funzioni presenti nei siti/Aree organizzative.

Nell'ambito delle suindicate premesse, si stabilisce quanto segue.

1) Con l'esclusione del parametro delle redditività aziendale, per gli altri parametri nella determinazione degli indicatori (nonché il relativo peso percentuale e i target di riferimento) si procederà a livello di singolo sito/Area organizzativa per permettere la massima focalizzazione sulle specificità e le priorità locali/organizzative, così da poter essere maggiormente efficaci e coerenti rispetto agli obiettivi specifici di miglioramento.

2) Per il PPO dell'anno 2023 viene confermato il regime e l'impianto in vigore nel 2022, con l'applicazione del relativo meccanismo di funzionamento previsto dall'Accordo Integrativo 21.9.2018.

3) Il PPO dell'anno 2024 e dell'anno 2025 saranno, invece, regolamentati come segue.

3a) Parametro redditività aziendale.

I premi dei diversi Siti/Aree organizzative prevederanno il parametro della redditività aziendale (il cui valore economico viene definito nella tabella del paragrafo 7) che sarà