

La commissione formazione avrà, tra i suoi principali obiettivi, la proposta e il monitoraggio di interventi formativi, in ottica di formazione continua e relative modalità di erogazione così come definita dall'attuale CCNL, da realizzarsi anche attraverso l'utilizzo delle risorse di Fondimpresa anche per docenze interne ed esterne, nonché l'analisi dei progetti industriali e dei relativi impatti sull'evoluzione dell'Azienda, delle professionalità e delle relative modalità della prestazione.

Le iniziative formative svolte saranno debitamente documentate e registrate dall'Azienda anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, Sezione IV, Titolo VI del CCNL Metalmeccanici.

La Commissione sarà sede di confronto e discussione su un nuovo sistema di inquadramento professionale in coerenza con quanto previsto dal punto 2.4 del presente accordo e in coerenza con quanto previsto in materia dal CCNL metalmeccanici. Tale commissione paritetica sarà formata da 6 membri di cui 2 nominati dall'Azienda e 4 RSU, designati annualmente dalle segreterie territoriali (2 B6, 2 EVO; 1 sostituto B6, 1 sostituto EVO).

Commissione pari opportunità e inclusione

Compito della Commissione è l'approfondimento delle tematiche legate a:

- Analisi del rapporto sull'occupazione maschile e femminile.
- Azioni positive aventi la finalità di facilitare l'inserimento delle donne in azienda e di eliminare le disparità.
- Iniziative volte all'inserimento mirato di lavoratori diversamente abili all'interno delle strutture aziendali, nonché alla rimozione delle barriere architettoniche.
- Analisi delle azioni volte a prevenire ogni forma di molestia o comportamenti indesiderati connessi a etnia, genere, religioni e opinioni politiche.
- Contenuti professionali e l'evoluzione dell'organizzazione aziendale.
- Approfondimento sulle tematiche relative al progetto "Lavoro per Obiettivi", in relazione con quanto previsto nel presente accordo.

Tale commissione paritetica sarà formata da 6 membri di cui 2 nominati dall'Azienda e 4 RSU, designati annualmente dalle segreterie territoriali (2 B6, 2 EVO; 1 sostituto B6, 1 sostituto EVO).

Commissione organizzazione del lavoro e sistemi di miglioramento

Tale Commissione avrà carattere di coinvolgimento paritetico del personale, intendendo le Parti assegnare a tale Commissione non un mero ruolo consultivo o di analisi ma la possibilità di contribuire concretamente a migliorare la qualità dei prodotti, l'efficienza dei processi e più in generale l'organizzazione del lavoro, anche secondo quanto previsto dall'art. 55 del D.l. 50/2017 convertito in Legge 96/2017. Tale organo partecipativo avrà, inoltre, la possibilità di svolgere la funzione di monitoraggio degli indicatori per il premio di risultato.

Dunque, compito della commissione sarà:

- favorire l'implementazione di iniziative volte a migliorare l'organizzazione del lavoro e le attività lavorative nonché l'efficienza dei processi;
- approfondimento del funzionamento del modello organizzativo e delle modalità della prestazione;