

5. Invecchiamento e Occupabilità

Le Parti concordano che l'innalzamento dell'età pensionabile sia un argomento di riflessione comune.

Pertanto le Parti concordano di costituire un gruppo di lavoro ristretto, formato da membri aziendali e delle RSU, che durante la vigenza del presente Accordo, si impegni a valutare possibili forme, modalità e strumenti atti a sostenere la occupabilità dei lavoratori e delle lavoratrici nella loro prolungata presenza nelle strutture aziendali, alla luce di quanto già previsto dal CCNL applicato e dalle normative vigenti. In via prioritaria, le Parti convengono di approfondire, quali strumenti a sostegno dell'invecchiamento e della occupabilità, in linea con le linee guida definite all'art. 60 del CCNL vigente, la gestione collettiva dei diritti relativi alla riduzione dell'orario di lavoro e della prestazione annua, applicabilità del part time, adesione ad iniziative bilaterali promosse attraverso il Contratto collettivo stesso.

6. Mobilità volontaria

In occasione di nuove assunzioni e/o di posizioni di lavoro vacanti, le Società si impegnano a pubblicizzare internamente in via prioritaria la posizione scoperta, al fine di consentire eventuali candidature spontanee di personale già occupato nelle Società. Tale pubblicizzazione avverrà sia mediante modalità telematica (ossia attraverso *job posting* creati sulla intranet aziendale) sia mediante l'affissione di appositi annunci presso le bacheche consultabili dai lavoratori degli stabilimenti nei rispettivi reparti.

Le Società si impegnano a non attivare percorsi di selezione esterna se non trascorso un periodo di una settimana dalla data di pubblicizzazione interna della posizione scoperta.

7. Sicurezza, Salute e Ambiente

Le Parti, nel richiamare integralmente quanto disposto dal CCNL Industria Chimica in materia di Sicurezza, salute e ambiente, intendono valorizzare il modello partecipato di gestione già in essere che si concretizza attraverso un costante e continuo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro Rappresentanti nel processo di valutazione, identificazione e realizzazione degli interventi di miglioramento che dovranno essere effettuati.

Il processo di coinvolgimento dei lavoratori è indispensabile per conseguire gli obiettivi individuati a tutela della Salute e della Sicurezza delle persone fino al raggiungimento dell'obiettivo "zero infortuni".

Il percorso di coinvolgimento e di miglioramento avverrà anche attraverso la "pubblicazione" periodica e la comunicazione ai lavoratori dei dati relativi a:

- valutazioni ambientali effettuate;
- andamento indici infortunistici

le Parti concordano sulla utilità dello "Steering team" che dovrà pertanto continuare a svolgere attività operativa di supporto e sarà composto dalla funzione aziendale e dai RLSSA.

Le Parti ritengono che la formazione sia uno strumento essenziale per incrementare la consapevolezza e l'importanza di queste tematiche a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale. Per fare ciò si conviene di proseguire nel solco già tracciato attraverso anche attraverso l'introduzione di diverse modalità di erogazione rispetto alle forme tradizionali (formazione "in pillole", tool box...).

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]