

RSP
Sora Alfano
Ces. Idem.
Si conferma inoltre che, per tutte le tipologie di richiesta, deve esistere uno stretto nesso temporale tra l'effettuazione della spesa e l'istanza di anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto e che la stessa richiesta deve essere corredata da tutta la documentazione necessaria.

Per i soli dipendenti che abbiano un residuo di TFR in azienda al 31/12/2006, le Parti concordano che potranno accedere all'anticipo del TFR fino al 100%, o alla destinazione dello stesso ad Alifond, senza condizioni e senza dover presentare alcuna documentazione. Nello specifico rientrano in questa casistica i lavoratori che hanno un'anzianità aziendale antecedente al 01/01/2007 e che non abbiano destinato lo stesso a forme di previdenza complementare.

Relativamente al periodo di comperto della malattia, 30 giorni prima della scadenza del periodo di comperto, l'Azienda darà comunicazione al lavoratore interessato della sua esatta posizione.

Per i lavoratori affetti da grave malattia, attestata da certificazione consegnata al medico competente aziendale, ferme le regole legali e contrattuali di trattamento economico di malattia, è prevista la conservazione del posto di lavoro sino ad avvenuta guarigione clinica; rientrano in questa casistica le neoplasie, le patologie gravi del sistema nervoso centrale o dell'apparato muscolo-scheletrico, del sistema cardiovascolare, nonché quelle derivanti da incidenti o interventi chirurgici con esiti gravemente invalidanti sulle capacità fisiche ed intellettuali del lavoratore.

I giorni di malattia riconosciuti come collegati all'invalidità dal medico curante saranno computabili, ai fini del comperto, in misura inversamente proporzionale al grado di invalidità certificata al lavoratore.

Al fine di consentire una più ampia e fattiva partecipazione di tutti i lavoratori alla vita dell'impresa, le Parti concordano sulla necessità di individuare strumenti idonei per la formazione linguistica e culturale del personale non comunitario.

A questo proposito, l'azienda, su richiesta e con la fattiva collaborazione anche progettuale delle RSU di sito, attiverà corsi di formazione linguistica e di cultura generale aperti a tutti i lavoratori che ne faranno richiesta e a cui è data la possibilità di frequenza fuori dall'orario di lavoro. L'Azienda sosterrà i costi della docenza e della struttura necessari.

Al fine di favorire lo scambio e l'aiuto reciproco fra i dipendenti, le Parti ritengono significativo favorire, presso le diverse realtà aziendali, la nascita di gruppi spontanei che attivino la costituzione di "banche del tempo".

In particolare, si prevede la possibilità di costituire gruppi a livello di sito che definiscano, in via sperimentale, le modalità operative di costituzione di tali iniziative, che potranno essere attivate da lavoratori di ciascun singolo sito che si auto-organizzino e si scambino del tempo per aiutarsi con particolare riferimento

2

Gu

AS

alle piccole necessità quotidiane (es. incombenze domestiche, cura dei figli, piccole manutenzioni, assistenza agli anziani).

L'Azienda, al fine di favorire la concreta sperimentazione di tale iniziativa, renderà disponibili gli strumenti necessari per favorire l'adesione alla banca del tempo e la comunicazione/scambio tra i lavoratori: a tale fine verrà riservato uno spazio sulla bacheca digitale in utilizzo presso gli stabilimenti Granarolo.

AS

Resta comunque inteso che tale iniziativa potrà essere fondata unicamente sulla adesione volontaria, gratuita e facoltativa dei lavoratori, cui spetterà ogni decisione relativa al concreto funzionamento della banca del tempo.

RSP

Le Parti, nel condividere la centralità della qualità del lavoro e nella convinzione che si debbano creare le condizioni per un miglioramento del benessere lavorativo e dell'efficienza aziendale, convengono di avviare un percorso di monitoraggio dell'assenteismo nei singoli siti.

A. M. 7

Handwritten signature

Handwritten signature