

2. Erogazione dopo minimo 4 anni dalla precedente richiesta se non raggiunta la % massima, del residuo TFR fino ad un massimo del 70%, senza richiesta di giustificativi e per una sola volta durante la vita lavorativa aziendale, anche in caso di cessione del contratto ad altra società del Gruppo.

Il TFR non verrà erogato, ai sensi della normativa, quando sarà accantonato in fondi e/o soggetto a garanzia di finanziamenti e/o pignoramenti.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

LAVAGGIO INDUMENTI

Entro il 30 Giugno 2024 l'azienda implementerà il servizio "lavaggio indumenti" (per coloro che durante la prestazione lavorativa indossano i dispositivi di protezione individuale) per le Lavoratrici/Lavoratori di tutte le aziende del gruppo. Per la sola società Holcim Aggregati Calcestruzzi s.r.l., il servizio sarà implementato entro il 31 Luglio 2024 per ragioni organizzative e logistiche legate alla raccolta/restituzione degli indumenti.

Il costo di tale servizio sarà a carico dell'azienda.

Viene costituito un Gruppo composto dagli RLS/RLSSA per la parte dei lavoratori e degli RSPP per parte dell'azienda al fine della valutazione della fase di sviluppo ed implementazione del servizio per garantire la conformità con la legislazione vigente.

RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Nei casi di limiti di salute accertati e certificati da parte della Lavoratrice/Lavoratore dopo la chiusura di un infortunio o di una malattia grave, ed in presenza di certificato di inidoneità parziale o totale temporanea o permanente, ai fini dell'assegnazione di una diversa mansione esso svolgerà una formazione professionale adeguata. La formazione al rientro della Lavoratrice/Lavoratore sarà svolta, ove necessaria, di norma entro due mesi dall'assegnazione alla diversa mansione.

AFFIANCAMENTO LAVORATIVO

Al fine di consentire un appropriato trasferimento dei "saperi lavorativi" alle Lavoratrici/Lavoratori nuovi assunti l'azienda, quando la Lavoratrice/Lavoratore presenterà idonea documentazione rilasciata dall'INPS e/o dal Patronato e comunicherà la data presunta di cessazione del rapporto di lavoro per l'approdo alla pensione, affiancherà la Lavoratrice/Lavoratore prossimo alla pensione con un periodo effettivo di lavoro e congruo di anticipo (in relazione alla complessità professionale) con la Lavoratrice/Lavoratore che prenderà la posizione.

L'affiancamento lavorativo non modificherà i carichi lavorativi del reparto coinvolto.

GODIMENTO FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

Ogni azienda a cui si applica il presente integrativo svolgerà, entro il mese di ottobre dell'anno di competenza, con le RSU una verifica relativa al godimento di ferie e permessi retribuiti di tutte le Lavoratrici/Lavoratori. Le ferie e i permessi arretrati dovranno essere goduti entro il mese di aprile dell'anno successivo.

POLITICHE DI GENERE

Al fine di individuare azioni positive utili a rimuovere eventuali ostacoli che non consentano una effettiva parità di opportunità nel lavoro fra donne e uomini, si promuovono comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità fra generi, quali: parità salariale a parità di mansioni, inquadramenti professionali, parità nei percorsi di crescita professionale, pari opportunità nei percorsi formativi,