

Potrà essere concordato un piano di smaltimento personalizzato per le lavoratrici al rientro dalla maternità che abbiano residui dell'anno precedente elevati (maggiore di 40 ore residue anno precedente).

## 10. PERMESSI PER ACCERTAMENTI SANITARI

Il lavoratore che si assenti per poter effettuare visite mediche specialistiche o esami di laboratorio può fruire di permessi orari retribuiti (aggiuntivi rispetto ai permessi previsti dal CCNL) nella seguente misura:

- due ore per visite mediche specialistiche o esami di laboratorio da effettuarsi nell'ambito della provincia di residenza;
- mezza giornata per visite mediche specialistiche o esami di laboratorio da effettuarsi al di fuori della provincia di residenza o di lavoro.

Le lavoratrici in gravidanza (in coerenza con le prassi integrative del **Codice per le imprese a favore della maternità**) ed i lavoratori affetti da malattie oncologiche non incontrano i predetti limiti giornalieri.

I permessi non possono essere utilizzati per l'effettuazione di sedute e trattamenti terapeutici.

La fruizione dei permessi di cui al presente articolo è subordinata alla presentazione (inserimento in piattaforma), da parte dell'interessato, di certificazione medica o di ricevuta attestante il pagamento delle prestazioni richieste.

## 11. PERMESSI PER MALATTIA 1 GG

Il lavoratore può fruire per una sola giornata al mese di permessi retribuiti per malattia propria (non dei familiari) autocertificata, per un totale massimo di 12 giornate all'anno non cumulabili e non recuperabili.

Il diritto ai predetti permessi va esercitato a pena di decadenza entro il mese di riferimento.

Laddove la condizione patologica sia tale da pregiudicare la idoneità al lavoro anche per le giornate successive alla prima, il relativo certificato medico dovrà decorrere dal giorno stesso di effettiva assenza dal lavoro. Non è possibile giustificare con i permessi di cui al presente articolo una assenza di durata complessivamente superiore né cumularlo con altri certificati medici (esempio: 4 giorni di malattia non potranno essere giustificati con 1 giorno di permesso per malattia 1 gg più 3 giorni di certificato telematico ma comporteranno la richiesta di 4 giorni di certificazione telematica).

Nel caso di seconda giornata di malattia da 1 giorno nell'arco dello stesso mese è necessaria l'esibizione del certificato medico.

## 12. TICKET RESTAURANT

il lavoratore (senza distinzione di full time, part-time e smart working) ha diritto ad un TICKET RESTAURANT CUMULABILE del valore di 5 euro spettante per tutte le giornate lavorate del mese.

**Il ticket non è previsto:**

- in caso di attività lavorativa inferiore alle 4 ore giornaliere
- nella giornata del venerdì, salvo situazioni che prevedano lavoro in presenza autorizzato
- nelle giornate di trasferta di durata pari o superiore alle 4 ore nelle quali è riconosciuta la possibilità di rimborso del pranzo entro i massimali di cui al punto 24).

Il valore dei *ticket restaurant* viene riconosciuto e accreditato nel mese successivo rispetto alla competenza.

Le giornate lavorate secondo i criteri di cui sopra verranno calcolate attraverso elaborazione finale dei cartellini presenza.

Il *ticket restaurant* sostituisce il buono di "mensa diffusa" erogato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo