antiviolenza o delle case rifugio. Negli altri casi, nella richiesta deve essere documentata la sussistenza del motivo di congedo mediante attestazione della querela ovvero certificazione dell'avvio del procedimento penale.
Per le vittime di violenza IPERCERAMICA SPA s'impegna, ove possibile, a prevedere la possibilità di trasferimento su altre sedi.

Art.26 INSERIMENTO LAVORATIVO DIVERSAMENTE ABILI

IPERCERAMICA SPA s'impegna, ove possibile, all'inserimento lavorativo di lavoratrici e lavoratori diversamente abili, attraverso l'utilizzo degli strumenti legislativi di sostegno alla categoria.

Art.27 ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI

IPERCERAMICA SPA al fine di garantire il rispetto del principio della parità di trattamento delle persone con disabilità, in caso di accertate inidoneità al lavoro si impegna a adottare accomodamenti ragionevoli, come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18, nei luoghi di lavoro, per garantire alle persone con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori.

DECORRENZA E DURATA

Decorrenza dal 01/04/2024 al 31/12/2026.
Durata triennale.
Applicazione: gli effetti del CIA decorreranno dal 1 Aprile 2024

Come da richiesta delle parti sindacali coinvolte e con specifico impegno delle stesse ad informare adeguatamente tutti i lavoratori, Iperceramica SPA si impegna a trattenere ai lavoratori in forza non iscritti ad alcuna sigla sindacale firmataria del presente accordo FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL, un contributo una tantum pari a 50€ netti da accreditare alle associazioni firmatarie insieme alle consuete trattenute sindacali.
Inoltre IPERCERAMICA SPA, si impegna a trasmettere a tutti i dipendenti una comunicazione con possibilità di rifiuto/accettazione rispetto alla trattenuta di cui al presente articolo. La trattenuta non verrà effettuata nel caso in cui il lavoratore manifesti per iscritto la propria indisponibilità alla trattenuta.

In caso di disdetta il presente contratto integrativo aziendale avrà validità a tutti gli effetti (ultravigenza) sino alla stipula di un nuovo accordo tra le parti.

La presente ipotesi è subordinata alla approvazione attraverso assemblea dei Lavoratori.

Letto confermato e sottoscritto in data 02/04/2024 in Fiorano Modenese (MO)

IPERCERAMICA SPA
IPERCERAMICA S.p.A.
Via Pedemontana, 13
41042 Fiorano Modenese (MO)
C.F. e P. IVA 02732900366
www.iperceramica.it

Le OO.SS.

FISASCAT CISL
Emilia Centrale
Via Emilia Ovest, 101 41124 Modena
Tel. 059 890811 Fax 059 820772
C.F. 94042920366
Reggio Emilia Tel. 0522 361424
Fax 0522 357417

UILTUCS MO-RE
SEGRETERIA PROVINCIALE
Via Leonardo da Vinci n. 5
41126 - MODENA (MO)
Tel. 059 [illegible] 22 [illegible] - Fax 059 355686