

pari al 20% delle ore cedute dai colleghi sotto forma di permessi retribuiti aziendali anche questi da fruirsi senza soluzione di continuità, dopo la fruizione delle ferie solidali.

4. LA MALATTIA E LA CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO

Articolo 195 del CCNL - Aspettativa generica.

A miglioramento dell'articolo citato si definisce che il periodo di aspettativa generica non retribuita finalizzato alla conservazione del posto di lavoro, sia in caso di malattia che di infortunio, sarà riconosciuto per un periodo non superiore a centottanta giorni.

Restano ferme tutte le altre condizioni definite nell'articolo citato del CCNL.

5. "INDENNITA' MULTISERVIZIO"

L'indennità in oggetto viene soppressa con decorrenza immediata. Ai dipendenti a cui sia attualmente riconosciuto tale emolumento, sarà riconosciuto un emolumento di pari valore denominato "Ex Ind. op. multiservizio"; il suddetto elemento non verrà più riconosciuto in caso di variazione del livello e della mansione di inquadramento.

6. IL PREMIO DI RISULTATO

Determinazione ed erogazione del premio

Il premio di risultato è determinato, sulla base dei parametri indicati alla tabella allegata (allegato 1), in un importo annuo, il cui valore complessivo per *full time equivalent*, riferito al raggiungimento degli indicatori nella misura del 100%, è pari a

Anno 2024: 550 euro lordi

Anno 2025: 580 euro lordi

Anno 2026: 610 euro lordi

Anno 2027: 650 euro lordi

Nel caso di richiesta di conversione del PDR in welfare, le Società riconosceranno un importo aggiuntivo di Welfare aziendale, calcolato sul valore del PDR conseguito, nella misura di seguito indicata:

Anno 2024: 15%

Anno 2025: 15%

Anno 2026: 20%

Anno 2027: 25%

7. IL MODELLO DI WELFARE AZIENDALE

Al personale in forza a cui attualmente siano riconosciuti ex CIA del 24 luglio 2019 gli importi di cui alle tabelle a) e b) dell'allegato 4 del medesimo CIA, nonché al personale del canale autostradale, saranno riconosciuti i seguenti importi complessivi riferiti al 5° livello *full time equivalent* -tabella allegata- (allegato 2)

IN