

### Responsabilità sociale di impresa

Le Parti ritengono che la responsabilità sociale rappresenti uno strumento fondamentale per favorire uno sviluppo economico attento alle esigenze della comunità in cui l'impresa opera e per assicurare, al tempo stesso, una maggiore coesione sociale.

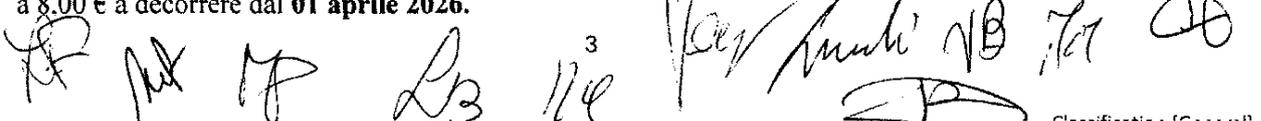
Con questo spirito, le Parti sostengono lo sviluppo di una impresa socialmente responsabile, attraverso l'impegno di tutti i soggetti coinvolti, ciascuno in relazione al proprio ruolo, ad integrare i temi sociali, etici ed ambientali nelle proprie attività e nei rapporti interni ed esterni, operando responsabilmente con la consapevolezza che l'adozione di simili comportamenti determina, alla fine, un incremento del valore complessivo dell'impresa.

In considerazione di quanto sopra riportato, vengono previsti i seguenti istituti aziendali:

- borse di studio a favore dei figli dei lavoratori, in base a quanto previsto dall'apposita regolamentazione aziendale;
- 8 ore annue di permesso retribuito a carico Azienda per visite mediche personali, a fronte della presentazione da parte del lavoratore di apposito giustificativo indicante giorno, orario e luogo della visita;
- 20 ore annue di permesso retribuito a carico Azienda per la malattia del bambino/a fino a 14 anni di vita, documentata nelle modalità e forme previste dalla normativa vigente, che potranno essere fruiti previo esaurimento di ferie/riduzioni di orario/banca ore;
- nei casi di patologie oncologiche certificate, l'Azienda garantirà l'integrazione al 100% dello stipendio entro i limiti del periodo di conservazione del posto;
- introduzione di 8 ore annue di permesso retribuito a carico Azienda a favore dei lavoratori con figli fino a 14 anni di vita, lavoratori con genitori conviventi di età non inferiore a 70 anni, lavoratori che fruiscono dei permessi di cui alla Legge n. 104/1992 per l'assistenza di un familiare. Le 8 ore annue, che potranno essere fruiti previo esaurimento di ferie/riduzioni di orario/banca ore, si intendono complessive per ciascun lavoratore e non per singola fattispecie, le quali dovranno essere appositamente dichiarate dal lavoratore, eventualmente anche con autocertificazione;
- 2 giornate di formazione a carico Azienda per le lavoratrici madri al rientro dalla maternità, sia essa obbligatoria che facoltativa;
- introduzione di 5 giorni di permesso annuo retribuito a carico Azienda a favore dei lavoratori che, avendo un'anzianità aziendale inferiore a 10 anni, non hanno maturato la 5ª settimana di ferie prevista dal vigente CCNL applicato. I 5 giorni di permesso retribuito, che potranno essere fruiti previo esaurimento di ferie/riduzioni di orario/banca ore, non saranno più riconosciuti al compimento da parte del lavoratore del 10º anno di anzianità aziendale;
- prestiti a favore dei dipendenti, in base a quanto previsto dall'apposita regolamentazione aziendale;
- estensione da gennaio 2026 dell'assicurazione infortuni professionali ed extraprofessionali, attualmente prevista per i dipendenti con qualifica di quadro e impiegato, anche ai dipendenti con qualifica operaia.

### Buono pasto (ticket restaurant)

L'Azienda riconoscerà un buono pasto (c.d. ticket restaurant) a favore dei lavoratori presenti nelle sedi aziendali in cui non è previsto un servizio mensa (o analogo servizio), il cui valore facciale giornaliero attualmente pari a 7,00 €, sarà pari a 7,50 € a decorrere dal mese di **dicembre 2024** e pari a 8,00 € a decorrere dal **01 aprile 2026**.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'L3', '114', and '114', along with various scribbles and initials.