Art. 2.2. Ristorazione collettiva.

Le parti concordano che l'azienda farà effettuare da parte della società appaltatrice, con cadenza almeno annuale, un questionario di gradimento il cui risultato sarà presentato alla Direzione aziendale e alla RSU che, congiuntamente, forniranno indicazioni al fine di ulteriormente migliorare il servizio.

Nel caso di aumenti del costo del servizio mensa l'azienda si impegna a non aumentare la quota a carico dei lavoratori nel corso di vigenza del presente CCAL.

Art. 3. Dimensione sociale e Sostenibilità.

Somec è consapevole che il successo di un'azienda si misura non solo lungo direttrici economiche, ma anche sulla capacità di essere sostenibile nel tempo creando valore per sé e per tutti i suoi *stakeholders* interni ed esterni.

Le parti, in coerenza con quanto sopra esplicitato, ritengono di promuovere, come esplicitato nei punti seguenti, una serie di azioni positive tese a consentire alla Società di raggiungere gli scopi prefissati nel medio-lungo periodo.

Art. 3.1. Lavoratori disabili.

L'azienda s'impegna ad un esame, su richiesta della RSU, in merito all'attuazione della legge 68/1999 e conferma il proprio impegno alla ricerca di soluzioni compatibili che possano permettere l'inserimento mirato dei lavoratori diversamente abili all'interno delle strutture aziendali.

Art. 3.2. Aspettativa in caso di gravi patologie.

Le parti concordano che SOMEK S.p.A. concederà ai dipendenti affetti da patologie gravi quali quelle elencate nell'articolo 2 sul "Trattamento in caso di malattia e infortunio non sul lavoro" di cui alla Sezione Quarta - Titolo VI - Assenze, permessi e tutele del CCNL del 5 febbraio 2021 che, una volta superato il periodo di comporto, facessero ricorso al periodo di aspettativa contrattuale, un importo pari al 30% della retribuzione (paga mensile lorda) che il dipendente avrebbe percepito, per un periodo massimo di 6 mesi.

Resta inteso che durante l'aspettativa non decorrerà retribuzione, né si avrà decorrenza di anzianità per nessun istituto.

B
Fulvio
Alto

PC/DAL
S

Paul Andri